

FÜHREN IN DER SANDWICHPOSITION

„Wer führt – wird geführt!“

Die erste Führungsrolle ist meist eine „Sandwichposition“. Auf der einen Seite sind Sie Führungskraft und somit erste Anlaufstelle für Ihre Mitarbeitenden. Auf der anderen Seite arbeiten Sie meist an übergeordneten Aufgaben des Teams mit. Viele Erwartungen, denen es gilt, gerecht zu werden.

ZIEL In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie die Führungsrolle in der Sandwichposition souverän ausfüllen. Sie klären die eigene Rolle und entwickeln Ihren persönlichen Führungsstil. Dabei setzen Sie Führungsinstrumente wirkungsvoll ein, damit der Spagat zwischen führen und geführt werden gelingt. So meistern Sie die vielfältigen Anforderungen und stärken Ihre eigene Mitte.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Projektverantwortliche, die ihre Entscheidungskompetenz verbessern möchten.

NUTZEN

- Rollensicherheit: innere Klarheit und überzeugend im Außen
- Souveräner Umgang mit unterschiedlichen Erwartungen
- Den Druck von oben und unten meistern
- Akzeptanz steigern bei Mitarbeitenden und Vorgesetzten
- Sich selbst treu bleiben

METHODEN

Trainer-Input, Gruppenarbeiten, Reflexion, Erfahrungsaustausch und Simulationen

DAUER

2 Tage

INHALTE

- Der 360-Grad-Blick auf die Sandwichposition
- Den Erwartungen von allen Seiten gerecht werden?
- Rollenklärung: Aufgaben, Verantwortung und Entscheidungsbefugnisse
- Die wichtigsten Führungsinstrumente im Sandwich
- Den eigenen Führungsstil für die Mitte entwickeln
- Entscheidungen von oben mittragen und mit dem Team umsetzen
- Mittlerrolle im Spannungsfeld von „oben und unten“
- Die obere Führungskraft einbinden: Entscheidungen einfordern
- Realistisch Grenzen erkennen und nach oben kommunizieren
- Druck von oben und unten „abpuffern“ und Lösungen entwickeln
- Authentisch informieren, überzeugen und motivieren in alle Richtungen
- Zugehörigkeit: Team, Führungskreis oder beides?
- Aufgaben und Verantwortung aus der Mitte delegieren – Rückdelegation vermeiden!
- Mitarbeitende fördern und stärkenorientiert einsetzen
- Wer fragt, der führt! Ressourcen- und lösungsorientierte Fragetechnik
- Rollenklarheit: Gespräche konstruktiv führen
- Mehr Zeit für Führung: Prioritäten setzen

AUCH INTERESSANT

- KONFLIKTMANAGEMENT FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE
- TEAMS ERFOLGREICH FÜHREN