

FÜHRUNGSKRÄFTE FÜHREN FÜHRUNGSKRÄFTE

Führung wirksam gestalten – Orientierung geben und Führungskräfte entwickeln

Die Anforderungen an Führungskräfte, die selbst Führungskräfte führen, nehmen stetig zu. Haushaltskonsolidierung, Digitalisierung und anhaltend hohe Arbeitsverdichtung erfordern klare Entscheidungen, Orientierung und eine enge Zusammenarbeit über mehrere Führungsebenen hinweg.

Die größte Wirkung einer Führungskraft entsteht nicht nur durch das, was sie selbst tut, sondern vor allem durch das, was ihre Führungskräfte tun. Wer Führungskräfte führt, gestaltet die Führungskultur der gesamten Organisation. Die eigene Rolle verändert sich dabei vom operativen Problemlöser hin zum Gestalter von Rahmenbedingungen, der Verantwortung überträgt, Führungskräfte entwickelt und Orientierung gibt.

ZIEL In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie Führungskräfte wirksam begleiten und weiterentwickeln. Sie lernen, Verantwortung gezielt zu übertragen, klare Leitplanken zu setzen und gleichzeitig den notwendigen Handlungsspielraum zu ermöglichen. Sie stärken Ihre Führungskräfte darin, eigenverantwortlich zu handeln, Entscheidungen zu treffen und Veränderungen aktiv zu gestalten. So schaffen Sie die Grundlage für eine wirksame Führungskultur und eine erfolgreiche Zusammenarbeit über mehrere Führungsebenen hinweg.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die ein wirksames Führungsteam aufbauen, weiterentwickeln und gemeinsam Führung wirksam gestalten möchten.

NUTZEN

- Führungskultur entwickeln
- Mehr Klarheit im Führungsalltag
- Zeit für wirksame Führung
- Nachhaltige Entlastung
- Führungswirksamkeit steigern

METHODEN

Trainer-Input, Reflexion, Erfahrungsaustausch und Simulationen

DAUER

1 Tag

INHALTE

- Die eigene Rolle: Vom operativen Problemlöser zum Gestalter wirksamer Führung
- Führungskräfte entwickeln statt Probleme selbst lösen
- Leitplanken setzen statt Mikromanagement
- Verantwortung übertragen und Eigenverantwortung stärken
- Vertrauen schaffen und Orientierung geben
- Ziele, Prioritäten und Erwartungen gemeinsam gestalten
- Veränderungen wirksam begleiten und Führungskultur weiterentwickeln
- Die Führungskraft als Coach – Führungskräfte gezielt entwickeln
- Schwierige Führungs- und Entwicklungsgespräche souverän führen
- Zusammenarbeit und Verbindlichkeit im Führungsteam stärken
- Entscheidungen in komplexen Situationen souverän treffen

AUCH INTERESSANT

- FÜHREN IN ZEITEN STÄNDIGER VERÄNDERUNG
- HOHE ARBEITSVERDICHTUNG