

HOHE ARBEITSVERDICHTUNG

Führen zwischen Verantwortung, Veränderungsdruck und knappen Ressourcen

Haushaltskonsolidierung, Digitalisierung und eine anhaltend hohe Arbeitsverdichtung prägen den Alltag vieler Verwaltungen. Gleichzeitig steigen die Erwartungen von Politik, Bürger und Mitarbeitenden an Qualität, Service und Zusammenarbeit. Führungskräfte stehen dabei häufig im Spannungsfeld zwischen der Verantwortung für die Aufgabenerfüllung und der Fürsorge für ihre Mitarbeitenden.

Gerade in diesen herausfordernden Zeiten braucht es wirksame Führung. Führung bedeutet, Orientierung zu geben, Entscheidungen zu treffen, Prioritäten zu setzen und gemeinsam mit dem Team tragfähige Lösungen zu entwickeln. Gleichzeitig gilt es, die Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden langfristig zu erhalten und Veränderungen aktiv zu gestalten.

ZIEL In diesem Seminar erfahren Sie, wie wirksame Führung in herausfordernden Zeiten gelingt. Sie lernen, auch unter anspruchsvollen Rahmenbedingungen handlungsfähig zu bleiben, Ihren Gestaltungsspielraum bewusst zu nutzen und Ihr Team sicher durch Veränderungen zu führen. Praxisnahe Impulse aus Führung, Selbstmanagement, Teamentwicklung und lösungsorientierter Kommunikation unterstützen Sie dabei, trotz knapper Ressourcen wirksam zu handeln und die Zusammenarbeit nachhaltig zu stärken.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte aller Ebenen, die auch unter hoher Arbeitsbelastung wirksam führen möchten.

INHALTE

- Aktuelle Herausforderungen: Haushaltskonsolidierung, Digitalisierung und anhaltend hohe Arbeitsverdichtung
- Führen im Spannungsfeld zwischen Aufgabenerfüllung und Fürsorge für die Mitarbeitenden
- Kernaufgabe von Führung: Entscheidungen treffen und Leitplanken definieren
- Veränderungen wirksam begleiten und Orientierung geben
- Verantwortung übernehmen und den eigenen Handlungsspielraum aktiv gestalten
- Rückendeckung und Unterstützung durch die eigene Führungskraft aktiv gestalten
- Wirksame Führung in herausfordernden Zeiten
- Psychologische Sicherheit schaffen und Vertrauen im Team stärken
- Ressourcen- und lösungsfokussiert führen
- Possibilismus – realistischer Optimismus in herausfordernden Zeiten
- Eigenverantwortung und Selbstorganisation der Mitarbeitenden stärken
- Pragmatisch priorisieren statt perfektionieren
- Aufgaben und Verantwortung stärkenorientiert im Team verteilen
- Leistungsträger schützen und Potenziale im Team gezielt fördern

22

NUTZEN

- Orientierung statt Überforderung
- Klarheit statt Aktionismus
- Sicherheit statt Dauerstress
- Zusammenarbeit statt Einzelkämpfertum
- Wirksamkeit statt Perfektionismus

METHODEN

Trainer-Input, Reflexions, Erfahrungsaustausch und Simulationen

DAUER

2 Tage

AUCH INTERESSANT

- CHEFSACHE GESUNDHEIT
- FÜHREN IN ZEITEN STÄNDIGER VERÄNDERUNG