

FÜHREN IN ZEITEN STÄNDIGER VERÄNDERUNGEN

Veränderungen erfolgreich gestalten und Menschen sicher begleiten

Veränderungen gehören heute zum Arbeitsalltag der öffentlichen Verwaltung. Haushaltskonsolidierung, Digitalisierung, neue gesetzliche Anforderungen und sich wandelnde Erwartungen verändern Prozesse, Aufgaben und Zusammenarbeit kontinuierlich. Ob Veränderungen gelingen, hängt jedoch nicht allein von guten Konzepten ab. Entscheidend ist, ob

Führungskräfte Veränderungen verstehen, Orientierung geben, den Sinn und Nutzen verständlich vermitteln und ihre Mitarbeitenden aktiv auf dem Weg mitnehmen. Gleichzeitig gilt es, beschlossene Veränderungen konsequent umzusetzen und dort Klarheit zu schaffen, wo Beteiligung möglich ist – und wo verbindliche Entscheidungen bereits getroffen wurden.

ZIEL In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie Veränderungsprozesse wirksam begleiten und Ihr Team sicher durch den Wandel führen. Sie lernen, den Nutzen von Veränderungen sichtbar zu machen, Mitarbeitende aktiv zu beteiligen, mit unterschiedlichen Reaktionen konstruktiv umzugehen und Veränderungen konsequent in den Arbeitsalltag zu übertragen.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte aller Ebenen, die Veränderungen wirksam gestalten und ihre Mitarbeitenden sicher durch den Wandel führen möchten.

NUTZEN

- Veränderungen souverän gestalten
- Orientierung im Wandel geben
- Mitarbeitende für Veränderungen gewinnen
- Widerstände konstruktiv nutzen
- Veränderungskompetenz nachhaltig stärken

METHODEN

trainer-Input, Reflexion; Erfahrungsaustausch und Simulationen

DAUER

2 Tage

AUCH INTERESSANT

- CHANGE-KOMPETENZ ENTWICKELN

INHALTE

- Aktuelle Herausforderungen: Haushaltskonsolidierung, Digitalisierung und anhaltende Veränderungen
- Das Haus der Veränderung – Veränderungsprozesse verstehen und wirksam begleiten
- Die Veränderungskurve: Reaktionen auf Veränderungen erkennen und angemessen begleiten
- Den Nutzen von Veränderungen vermitteln und Vorteilsüberzeugung schaffen
- Mitarbeitende aktiv an Veränderungen beteiligen und Mitgestaltung fördern
- Einflussfaktoren erkennen und den eigenen Gestaltungsspielraum bewusst nutzen
- Den verdeckten Gewinn hinter Widerständen erkennen und konstruktiv nutzen
- Veränderungen klar kommunizieren und Orientierung geben
- Possibilismus – Veränderungen realistisch und zuversichtlich gestalten
- Psychologische Sicherheit und Vertrauen im Veränderungsprozess stärken
- Veränderungen konsequent begleiten und nachhaltig umsetzen
- Verbindlichkeit schaffen – klare Erwartungen und Grenzen kommunizieren
- Veränderungen von oben überzeugend vertreten und gemeinsam mit dem Team erfolgreich umsetzen