

FÜHREN AUF DISTANZ

Mit digitalen Fähigkeiten hybride Teams erfolgreich führen

Mobiles Arbeiten und hybride Zusammenarbeit sind fester Bestandteil des Arbeitsalltags. Führungskräfte stehen vor der Aufgabe, Mitarbeitende unabhängig vom Arbeitsort einzubinden, Orientierung zu geben und Vertrauen sowie Eigenverantwortung zu fördern.

Dabei gilt es, Fairness und Gleichwertigkeit zwischen Mitarbeitenden vor Ort und auf Distanz sicherzustellen, den Informationsfluss zu gewährleisten und mit klaren Strukturen und Routinen den Teamgedanken zu stärken.

ZIEL Die Teilnehmenden lernen, hybride Teams klar, vertrauensvoll und verbindlich zu führen. Sie gestalten Kommunikation und Zusammenarbeit bewusst, fördern Zugehörigkeit und Eigenverantwortung und binden alle Mitarbeitenden gleichermaßen ein. Videokonferenz- und Kollaborationstools werden dabei gezielt als Instrument für Führung und hybride Zusammenarbeit eingesetzt.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Teamleitungen, die hybride Teams führen und Zusammenarbeit, Kommunikation sowie Vertrauen über Präsenz und Distanz hinweg gezielt gestalten möchten.

NUTZEN

- Kompetenzerweiterung auf digitaler Ebene
- Digitale Zusammenarbeit stärken
- Klarheit und Transparenz im Arbeitsprozess
- Auf Distanz Präsenz zeigen und Nähe behalten
- Image einer modernen Führungskraft aufbauen

METHODEN

Trainer-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Simulationen und Erfahrungsaustausch.

DAUER

1 Tag Präsenz und 0,5 Tage online

INHALTE

- Hybride Führung: Die eigene Führungsrolle zwischen Präsenz und Distanz gestalten
- Vertrauen und Eigenverantwortung: Selbstorganisation fördern und Ergebnisse sichern
- Fairness und Gleichwertigkeit: Präsenz- und Remote-Mitarbeitende gleichermaßen wahrnehmen, informieren und einbinden
- Zugehörigkeit trotz Distanz: Teamgedanken und informellen Austausch stärken
- Hybride Kommunikation: Informationsfluss, Erreichbarkeit und verbindliche Routinen gestalten
- Online- und hybride Meetings professionell gestalten und Beteiligung sicherstellen
- Führen auf Distanz: Feedback und individuelle Kontakte bewusst gestalten
- Gemeinsame Spielregeln: Klare Vereinbarungen für die hybride Zusammenarbeit entwickeln

AUCH INTERESSANT

- FÜHREN IN ZEITEN STÄNDIGER VERÄNDERUNGEN
- TEAMS ERFOLGREICH FÜHREN