

FÜHREN HEISST ENTSCHEIDEN

Die eigene Entscheidungskompetenz stärken

Die Aufgabe einer Führungskraft ist es – im Rahmen ihres Verantwortungsbereichs – Entscheidungen zu treffen. Das fällt nicht immer leicht. Besonders in schwierigen Situationen werden Entscheidungen hinausgezögert oder womöglich gar nicht getroffen. Ein entschlossener Führungsstil erfordert Mut, Flexibilität und Weitsicht.

ZIEL In diesem Seminar erhalten Sie praktische Entscheidungstechniken, um ihre Führungskompetenz zu stärken. Mit praxisnahen Entscheidungstipps lernen Sie, klare und fundierte Entscheidungen zu treffen und Prioritäten richtig zu setzen. Sie gewinnen Sicherheit im Entscheidungsprozess – auch wenn es schnell gehen muss. Kopf oder Bauch? Die Balance zwischen rationalen und intuitiven Entscheidungen schafft Vertrauen, stärkt das Team und führt zu nachhaltigem Erfolg.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Projektverantwortliche, die ihre Entscheidungskompetenz verbessern möchten.

NUTZEN

- Bessere Entscheidungen treffen
- Eigene Entscheidungsfähigkeit stärken
- Mehr Sicherheit gewinnen
- Souveräner Führen
- Commitment im Team

METHODEN

Trainerinput, Selbsttest, Simulationen, Gruppenarbeiten, Praxisübungen und Fallbeispiele aus Ihrem Arbeitsalltag

DAUER

1 Tag

AUCH INTERESSANT

- FÜHREN IN DER SANDWICHPOSITION
- MITARBEITERGESPRÄCHE
- ERFOLGREICH FÜHREN

INHALTE

- Kernaufgabe von Führung: Kluge Entscheidungen treffen
- Kopf, Herz, Bauch: rationale und intuitive Entscheidungen
- Selbsterkenntnis-Test: Welcher Entscheidungstyp sind Sie?
- Entscheidungsbremsen: Nicht entscheiden ist auch eine Entscheidung!
- 10 praktische Entscheidungstipps für den Arbeitsalltag
- Prioritäten setzen: operative Herausforderungen und strategische Ziele managen
- Kompliziert vs. komplex? Situationen richtig einschätzen nach dem Cynefin-Modell
- Statt entweder oder – sowohl als auch: Alternativen entwickeln
- Delegation Poker: Klarheit über Entscheidungsbefugnisse und Verantwortung
- Objektive Kriterien für die Entscheidungsfindung definieren
- Das große Ganze betrachten: Umfeld-, Stakeholder- und Kraftfeldanalyse
- 3 bewährte Methoden, um Entscheidungen im Team zu treffen
- Typische Entscheidungsfallen – Erkenntnisse aus der Neurowissenschaft
- Druck rausnehmen: Zeit gewinnen und klaren Kopf bewahren
- Mit „Fehlentscheidungen“ konstruktiv umgehen